

INTERVIEW AVEC M. JEAN-NOËL LEQUEUE, PRÉSIDENT DE L'ALCO

MONSIEUR LEQUEUE, PRÉSIDENT DE L'ALCO (NDLR : ASSOCIATION LUXEMBOURGEOISE DES COMPLIANCE OFFICERS DU SECTEUR FINANCIER) RÉPOND À NOS QUESTIONS.

EN 2013, VOUS AVIEZ INSISTÉ SUR L'IMPORTANCE DES DÉFIS AUXQUELS SONT CONFRONTÉS LES COMPLIANCE OFFICERS ; 2014 SERA-T-ELLE UNE ANNÉE PLUS CALME ?

Pour les Compliance Officers, les défis en 2014 ne seront certainement pas moindres qu'en 2013. L'avalanche de réglementations se poursuit et se renforce. EMIR, MIFID II, abus de marché, AIFMD impacteront encore lourdement l'année. Souvent, il faut mettre en place des processus et des dispositifs de contrôles nouveaux avant même que les autorités n'aient pu les préciser dans leurs modalités pratiques. Les circulaires et règlements de la CSSF insistent de plus en plus sur le rôle des fonctions de contrôle interne et particulièrement sur celui du Compliance Officer. Ceci constitue une reconnaissance utile de la fonction Compliance mais simultanément un élargissement continu de ses responsabilités. Même les grandes institutions peinent parfois à suivre le mouvement imposé. C'est d'autant plus le rôle de l'ALCO d'aider les CO de toutes les entités, grandes et petites.

COMMENT ÉVOLUENT LES SOURCES DE RECRUTEMENT DES COMPLIANCE OFFICERS SUR LA PLACE FINANCIÈRE DE LUXEMBOURG ?

Il faut d'abord noter que les institutions financières ne sont plus les seules à mettre en place une fonction Compliance : une partie importante des acteurs de l'industrie des fonds jusque-là exemptée, les Experts Comptables, les cabinets d'avocats, les assureurs... ressentent de plus en plus la nécessité de disposer d'un Compliance Officer compétent. L'ALCO compte aujourd'hui 750 membres, ce qui est énorme pour la dimension du pays. Cette multiplication a entraîné la constitution d'un marché de l'emploi où l'on trouve des professionnels de la Compliance bien formés et expérimentés, disposés à changer d'institution, voire de spécialisation. Le recrutement interne reste vivace au sein du secteur. La formation de CO peut être complémentaire ou acquise, notam-

ment par le biais de certifications de l'ALCO toujours très courues. L'ALCO met son site à disposition pour publier les offres d'emplois. Une dernière option est la sous-traitance, partielle pour des missions d'expertise ou complète, essentiellement dans les petites sociétés.

QUELLE ÉVOLUTION ENVISAGEZ-VOUS POUR VOTRE ASSOCIATION ?

L'ALCO vient de clôturer une enquête auprès de ses membres. Globalement, le niveau de satisfaction est positif. Il n'empêche que l'attente à l'égard de l'association est grande, surtout en matière d'information. D'ores et déjà, le Conseil d'administration a décidé de revoir fortement la qualité, la mise à jour et l'interactivité de son site et de refondre son bulletin dans une formule beaucoup plus actuelle et attractive. Nous réfléchissons à la manière de communiquer plus rapidement sur les sujets d'actualité réglementaire et d'élargir la portée de ces informations à un plus grand nombre de membres. Les tables rondes, les événements et les groupes de travail doivent se poursuivre et s'améliorer. Nous continuerons à partager notre expérience du terrain de la Conformité réglementaire avec les associations telles que l'ABBL, l'ALFI, l'ILA, l'IIA, l'ALRIM mais aussi la CSSF.

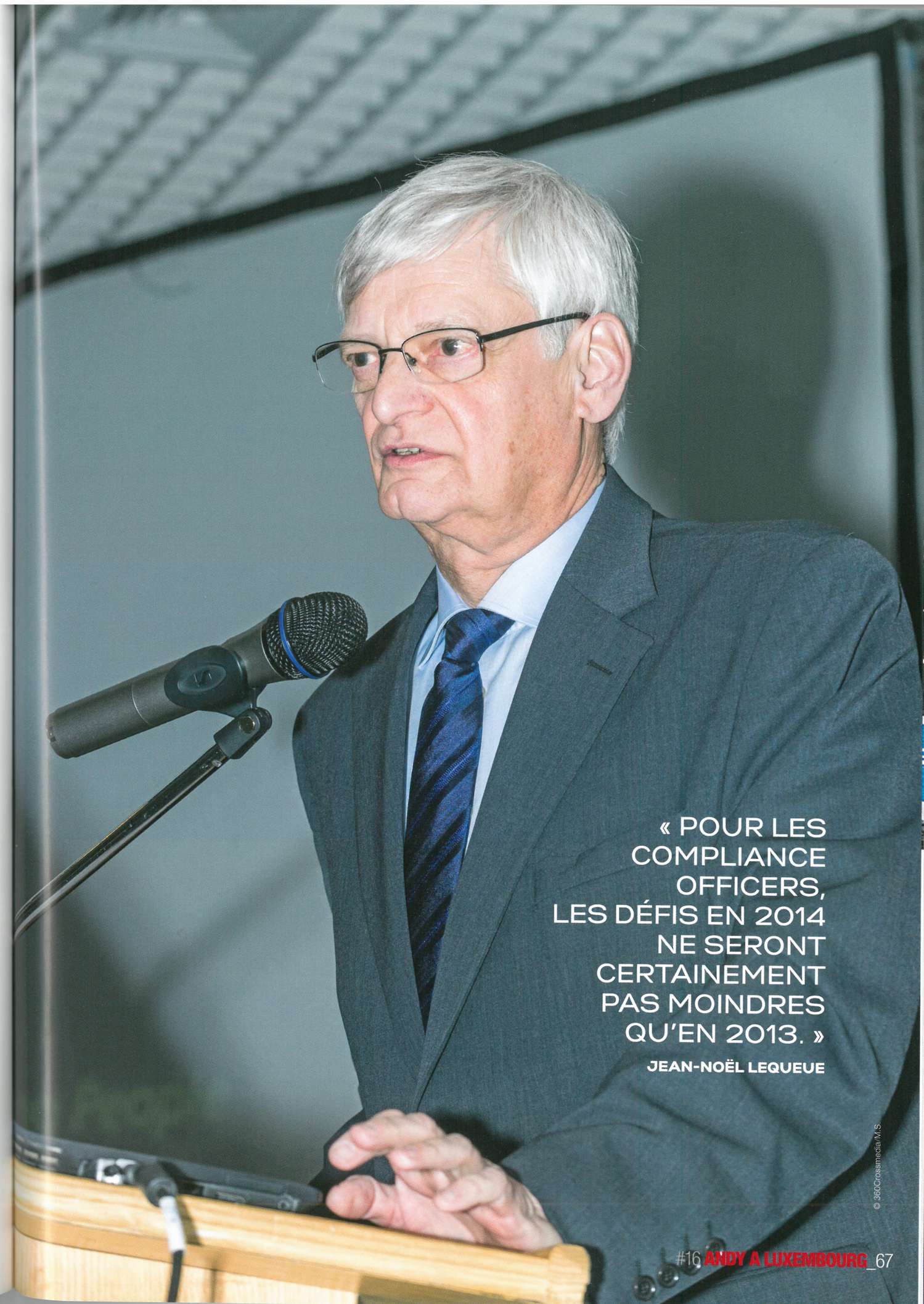


**TÉLÉCHARGEZ
LE MAGAZINE
LE BULLETIN**



+ D'INFOS

www.myofficialstory.com/jeannoellequeue



« POUR LES COMPLIANCE OFFICERS, LES DÉFIS EN 2014 NE SERONT CERTAINEMENT PAS MOINDRES QU'EN 2013. »

JEAN-NOËL LEQUEUE